

KWP w Szczecinie

Źródło: <http://bip.szczecin.kwp.policja.gov.pl/KWS/praca-sluzba-cywilna/364,Praca-sluzba-cywilna.html>
Wygenerowano: Sobota, 24 czerwca 2017, 22:30

Praca – służba cywilna

Służba cywilna

Informacja dla kandydatów ubiegających się o zatrudnienie w korpusie Służby Cywilnej

ZASADY PRZEPROWADZANIA NABORU DO KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ REGULUJE

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej.

Zgodnie z art. 4 ww. Ustawy **w służbie cywilnej może być zatrudniona osoba, która:**

1. jest obywatelem polskim, z zastrzeżeniem art. 5;
2. korzysta z pełni praw publicznych;
3. nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
4. posiada kwalifikacje wymagane na dane stanowisko pracy;
5. cieszy się nieposzlakowaną opinią.

Komendant Wojewódzki Policji organizuje nabór kandydatów do korpusu służby cywilnej w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Szczecinie. Ogłoszenia o wolnych stanowiskach pracy upowszechniane są w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie.

Ogłoszenia o naborze do służby cywilnej zamieszczane są na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów www.dsc.kprm.gov.pl

Dokumenty należy składać:

Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie
Wydział Kadr i Szkolenia
70-515 Szczecin
ul. Małopolska 47

Termin składania dokumentów, określony w ogłoszeniu o naborze, nie może być krótszy niż 10 dni od dnia opublikowania tego ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Niezwłocznie po przeprowadzonym naborze jego wynik jest upowszechniany poprzez umieszczenie go w Wydziale Kadr i Szkolenia KWP w Szczecinie, a także przez opublikowanie go na stronach Biuletynu. Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadzane jest komisyjnie z zastosowaniem metod i technik selekcji i

ma na celu wyłonienie do zatrudnienia najlepszego kandydata.

Z przeprowadzonego naboru sporządza się protokół, który zawiera w szczególności:

- określenie stanowiska pracy, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze,
- informację o zastosowanych metodach i technikach naboru,
- uzasadnienie dokonanego wyboru.

Informacje o wyniku naboru stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

LISTA BŁĘDÓW NAJCZĘŚCIEJ POPEŁNIANYCH PRZEZ KANDYDATÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE W KORPUSIE SŁUŻBY CYWILNEJ KOMENDY WOJEWÓDZKIEJ POLICJI W SZCZECINIE:

- oferta pracy kandydata wpłynęła po terminie określonym w ogłoszeniu (decyduje data stempla pocztowego),
- oferta nie spełnia wymogów formalnych, m.in.: jest niekompletna - brakuje wymaganych w ogłoszeniu dokumentów lub brakuje własnoręcznie podpisanych oświadczeń,
- osoba zgłaszająca swoją kandydaturę do naboru nie posiada wymaganego w ogłoszeniu wykształcenia,
- zgłoszona oferta pracy nie wskazuje konkretnego stanowiska i numeru ogłoszenia.

UPRZEJMIE INFORMUJEMY, ŻE ROZPATRZENIU PODLEGAJĄ TYLKO OFERTY ZAWIERAJĄCE PODPISANĄ WŁASNORĘCZNIE ZGODĘ NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH.

WYDZIAŁ KADR I SZKOLENIA KWP W SZCZECINIE ŻYTCZY POWODZENIA WSZYSTKIM KANDYDATOM ZGŁASZAJĄCYM SIĘ DO NABORU.

Metryczka

Data publikacji 15.03.2007
Data modyfikacji 06.05.2009
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
Biuletyn Informacji Publicznej

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
KWP w Szczecinie

Osoba udostępniająca informację:
Piotr Wróbel Wydział Komunikacji Społecznej

Osoba modyfikująca informację:
nadkom. Krzysztof Chełstowski